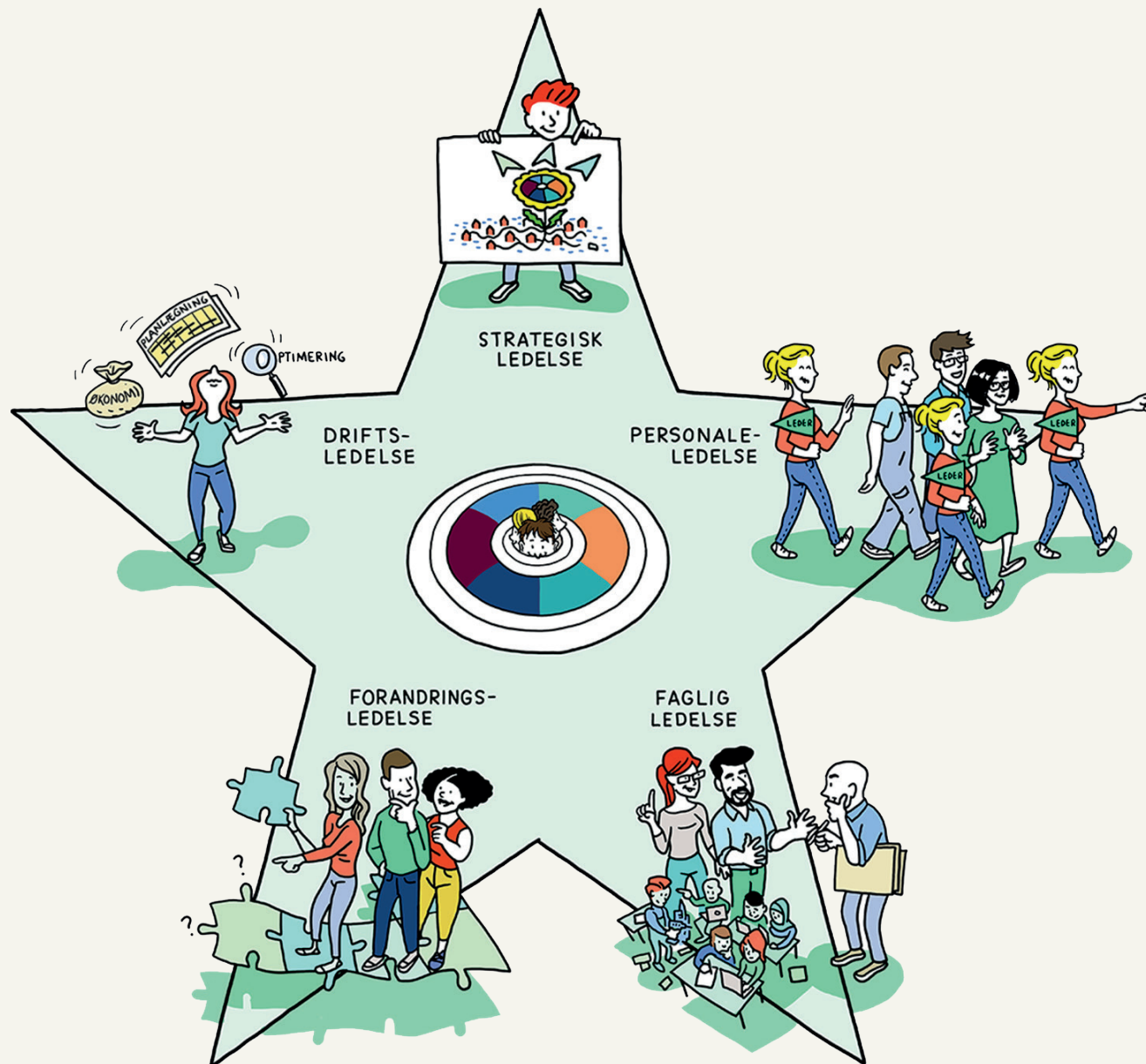


LEDELSESGRUNDLAG



LEDELSESGRUNDLAG

Det er ambitionen, at vi udøver ledelse med et fælles udgangspunkt på NEXT. Ledelsesgrundlaget består af en ledestjerne med fem ledelsesdimensioner. Ledelsesgrundlaget omfatter endvidere NEXTs værdier.

Ledelsesgrundlaget understøtter vores fælles vision; vi skaber én samlet skole med bedre uddannelse til flere i et værdiskabende samspil med omverdenen. Samtidig er vores tre strategiske pejlemærker; bæredygtighed, eksperimenterende læringskultur og fremtidens kompetencer en integreret del af ledelsesgrundlaget.

Et fælles udgangspunkt for ledelse

Ledestjernen med ledelsesdimensioner er et fælles udgangspunkt for ledelse på tværs af niveauer og organisation. Vi er en stor skole med mange uddannelser beliggende på flere adresser. Ledelsesgrundlaget danner rammen for et fælles sprog og er et fælles afsæt for god ledelse. Det udmønter sig i forskellig ledelsespraksis, der

matcher kontekst og situation og afspejler vores mangesidede organisation.

NEXTs værdier gennemsyrrer ledelsesdimensionerne og danner grundlag for vores fælles NEXT-kultur, hvor alle gensidigt udviser ordentlighed, mod og passion gennem vores høje faglighed. Gennem værdierne udviser vi også god ledelse og skaber rammerne for et meningsfuldt arbejdsliv med blik for både enhed og helhed.

NEXT har tre ledelsesniveauer, der er forbundet med hinanden. Til hvert ledelsesniveau er en række generiske ledelsesprofiler, der yderligere sætter rammen for god lederadfærd på NEXT. I ledelsesgrundlaget er en beskrivelse af, hvad der særligt er i fokus på de tre niveauer.

Fundamentet for god ledelse er lagt. Vi leder med et fælles afsæt, og sammen med medarbejderne skaber vi resultater og mening. Dermed kan NEXT mere.

NEXT LEDESTJERNE



VI HAR PLADS TIL ALLE



VI TAGER FÆLLES ANSVAR



VI UDVISER OMSORG



ORDENTLIGHED



VI STYRKER DIT POTENTIALE



VI LÆRER Gennem NYSGERRIGHED



FAGLIGHED



VI ER INSPIRERENDE FORBILDEDER



VI GØR OS UMAGE



PASSION



VI LYKKES I FÆLLESSKAB



VI SKABER UDVIKLING SAMMEN



MOD

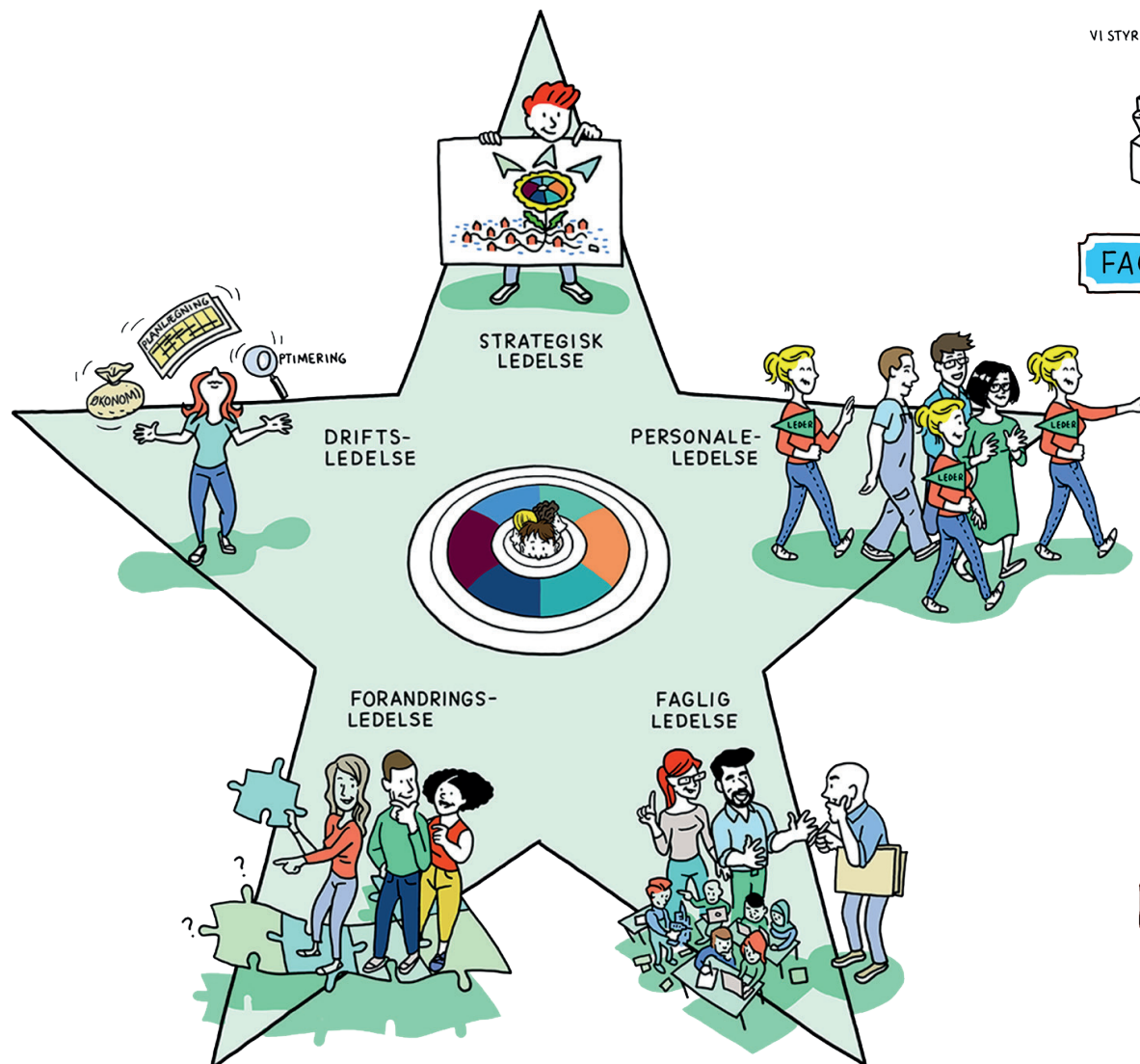


VI LÆRER AF HINANDENS FEJL

VI VIL GØRE EN FORSKEL



VI UDFORDRER PRAKSIS



LEDELSESDIMENSIONER

STRATEGISK LEDELSE

- Jeg er optaget af at udvikle NEXT og har fokus på at lede i forhold til organisationens visioner og strategier.
- Jeg oversætter visioner og strategier til konkrete handlinger, kommunikerer disse tydeligt og skaber dialog om strategiimplementering med mine ledere og medarbejdere.
- Jeg har et helhedsorienteret syn på NEXT og forståelse for, hvordan min enhed indgår som en del af en større helhed.
- Jeg arbejder strategisk med vores rolle i samfundet og styrker vores værdiskabende samarbejde med omverdenen gennem opbyggelse og vedligeholdelse af stærke interessent- og kunderelationer.

DRIFTSLEDELSE

- Jeg har fokus på høj kvalitet og service i opgaveløsningen og sikrer bæredygtige processer og udviklingstiltag.
- Jeg sørger for fremdrift i leverancer og prioriterer sikker drift gennem systematisk planlægning samt økonomistyring og ressourceoptimering.
- Jeg har fokus på løbende at styrke og effektivisere NEXT og sikrer, at mine medarbejdere anvender deres tid optimalt, og at deres faglighed bringes i spil på bedst mulig vis.
- Jeg tilstræber at være opdateret om lovgivning og krav til mit område, og jeg er opsøgende omkring implementering af nye digitale løsninger, der muliggør optimering af driften.

PERSONALELEDELSE

- Jeg skaber rammerne for og bidrager til et konstruktivt samarbejde og et godt arbejdsmiljø med forebyggelse af sygefravær, konflikter og mistriksel gennem ærlig og løbende feedback.
- Jeg er optaget af at skabe et meningsfuldt arbejdsliv, hvor vi er i kontinuerlig bevægelse mod ønskede resultater og samtidig har fokus på en god lifebalance.
- Jeg leder mine medarbejderes evne til at indgå som en del af en sammenhængende organisation og arbejde teambaseret både i egen afdeling og på tværs.
- Jeg sikrer, at beslutninger på NEXT kommunikerer til mine medarbejdere og skaber klarhed og systematik gennem tydelig og situationsbestemt kommunikation og rammesætning.

FORANDRINGSLEDELSE

- Jeg skaber fremdrift i organisationen ved at lede og styre forandringer og organisatoriske processer.
- Jeg er optaget af både at understøtte mine medarbejdere og af at skabe sammenhængende, bæredygtige og nødvendige forandringer i organisationen.
- Jeg går forrest i forandringsprocesser og understøtter positive og produktive fortællinger om forandringerne.
- Jeg har blik for de mange forskellige reaktioner, der kan opstå i forbindelse med en forandring og understøtter mine medarbejderes transition til nye situationer.

FAGLIG LEDELSE

- Jeg leder og faciliterer læreprocesser og sætter en pædagogisk og faglig retning inden for mit område. Jeg deltager i faglige diskussioner, giver ærlig feedback på undervisning og indgår i dialog om nye didaktiske tiltag.
- Jeg har fokus på at skabe en høj grad af videndeling og faglig sparring i mit team og på tværs af organisationen.
- Jeg har en vidensbaseret tilgang i min ledelse og forpligter mig til at være på forkant med relevant viden og metode.
- Jeg tilskynder en eksperimenterende tilgang, hvor der er plads til at udvikle, fejle og lære.

NEXT VÆRDIER

ORDENTLIGHED

På NEXT har vi plads til alle. Vi anser mangfoldighed som en styrke, og vi er omsorgsfulde, respektfulde og hensynsfulde over for elever, kollegaer, samarbejdspartnere og alle andre, vi møder på vores vej. Vi lytter og udviser tillid til andres perspektiver og løsninger. Ordentlighed er vejviseren, og vi er bevidste om vores ansvar og overholder regler, retningslinjer og menneskelige hensyn. På NEXT hjælper vi hinanden, og vi tager ansvar for vores fælles omgivelser.



VI UDVISER OMSORG



VI HAR PLADS TIL ALLE



VI TAGER FÆLLES ANSVAR



VI STYRKER DIT POTENTIALE



VI LÆRER GENNEM NYSGERRIGHED



VI ER INSPIRERENDE FORBILLEDER

FAGLIGHED

På NEXT er vi mange fagligheder, som alle bidrager til den fælles samfundsopgave. Vi samarbejder, udfordrer og lærer af hinanden. Vi stræber efter at styrke elever/kursisters potentialer og muligheder uanset deres udgangspunkt. Vi vil inspirere vores elever og kollegaer til at udvikle sig og dyrke deres faglige stolthed. Vi er nysgerrige på den nyeste faglige viden og på vores samarbejdspartners behov og ønsker.



VI SKABER UDVIKLING SAMMEN



VI LYKKES I FÆLLESSKAB



VI GØR OS UIMAGE



PASSION

På NEXT samles vi om passionen for vores fælles samfundsopgave. Vi er en uddannelses- og dannelsesinstitution, hvor vi hver især viser vejen gennem vores eget engagement, og vi giver dette engagement videre til vores kolleger, elever og omverden. Vi er ambitiøse på vores egne, på hinandens, på skolens og på elevernes vegne. Vi gør os umage og stræber efter de bedste løsninger i samspil mellem kolleger og elever.



VI VIL GØRE EN FORSKEL



VI UDFORDRER PRAKSIS



VI LÆRER AF HINANDENS FEJL

MOD

På NEXT har vi mod til at udfordre det eksisterende og afprøve nye måder til at løse vores opgaver og udvikle vores skole. Vi skaber et arbejds- og læringsmiljø, hvor der er plads til at eksperimentere og fejle. På NEXT tager vi ansvar for den verden, vi er en del af og er ikke bange for at gå forrest for at præge vores samfund.

NEXT – ÉN SKOLE

