

REFERAT

NEXT – UDDANNELSE KØBENHAVN			
Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby Tlf.: 35 86 35 86			
Møde:	Bestyrelsesmøde		
Dato:	20. juni 2022		
Sted:	NEXT, Carl Jacobsens Vej 25, 2500 Valby		
Start:	Kl. 12.00		
Slut:	Kl. 18.00		
Bestyrelse:	Jens-Ole Nielsen	Dansk Industri	Formand
	Charlotte Ellermann	Dansk Industri	
	Mads Raaschou	Dansk Industri	
	Claus Rosenkrands Olsen	Dansk Erhverv	
	Brian Westermann	3F	
	Lone Nordentoft Frost	Serviceforbundet	
	Peter Jacques Jensen	HK	
	Henrik Stilling	Dansk Metal	Næstformand
	Jesper Würtzen	Ballerup Kommune	Kommunerep.
	Pernille Rydén	IT-Universitetet (ITU)	Selvsupplerende
	Marius Uhd	Stemmeret	Elevrep. eud
	Mikala Tange		Elevrep. gym
	Louise Danielsen	Stemmeret	Medarbejderrep.
	Mette Morales		Medarbejderrep.
Direktion:	Ole Heinager, administrerende direktør Kim Saastamoinen-Jakobsen, vicedirektør		
Afbud:			
Referent:	Lars Remtoft, sekretariatsleder Sofie Pam Jensen, referent		
Gæster:	Jakob Theilmann, Peter Lyngsø, Christian Staack Larsen, Rune Veigert, Sarah-Anika Løppenthin		

Dagsorden	Referat
1. Konstituering af ny bestyrelse	<p>Jens-Ole Nielsen bød velkommen til mødet og fortalte, at Henrik Stilling er med på Teams under pkt. 1 og 2, og at Jesper Würtzen deltager kl. 12.15-15.40. Sarah-Anika Løppenthin, som overtager Mikala Tanges plads i bestyrelsen, deltog under alle punkter på nær pkt. 7.</p> <p>1.1 Vedtagelse af forretningsorden, herunder stillingtagen til forretningsudvalg Jens-Ole gennemgik ændringerne i forretningsordenen vedr. § 9 om standarddagsorden og § 20 om lønrammer. Bestyrelsen godkendte den nye forretningsorden.</p> <p>1.2 Valg af formand og næstformand og evt. forretningsudvalg Jens-Ole Nielsen redegjorde for forretningsudvalgets indstilling om at fortsætte med et forretningsudvalg samt om valg af formand, næstformand og forretningsudvalg. Forretningsudvalgets indstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formand Jens-Ole Nielsen, Dansk Industri - Næstformand Henrik Stilling, Dansk Metal - Medl. af FU Brian Westermann, 3F - Medl. af FU Mads Raaschou, Dansk Industri <p>Bestyrelsen tilsluttede sig indstillingen.</p>
2. Frokost og præsentationsrunde	<p>2.1 Præsentationsrunde Jens-Ole Nielsen bød velkommen til de to nye i bestyrelsen, Charlotte Ellermann og Pernille Rydén. Derefter igangsatte Jens-Ole Nielsen en præsentationsrunde med udgangspunkt i følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvem er du? - Hvad er din baggrund/erhvervs erfaring? - Hvad vil dine primære interesseområder ift. at sidde i NEXT's bestyrelse være? - Hvad forventer du at kunne bidrage med i NEXT's bestyrelse? <p>Efter præsentationsrunden samlede Jens-Ole Nielsen op og bemærkede, at de mange forskellige baggrunde og interesser kan blive en stor styrke for bestyrelsen, men understregede, at alle bestyrelsesmedlemmer skal have bestyrelsens rolle for øje, som handler om at varetage institutionens tarv.</p>
3. Godkendelse af dagsorden	<p>3.1 Godkendelse af dagsorden Mikala Tange spurgte, om der kunne rykkes rundt på pkt. 7. og pkt. 8 af hensyn til Sarah-Anika Løppenthin. Det blev godkendt af bestyrelsen. Bestyrelsen godkendte herefter dagsordenen.</p> <p>Jens-Ole Nielsen redegjorde for indstillingen om "bestyrelsens kvarter" som et fast punkt på dagsordenen, som evalueres på december-mødet i bestyrelsen. Bestyrelsen godkendte indstillingen.</p>
4. Økonomi og stab	<p>4.1 Økonomistatus pr. maj 2022, herunder en status på studieadministrative systemer</p>

Jens-Ole Nielsen bød velkommen til Christian Staack Larsen, Peter Lyngsø og Jakob Theilmann og gav ordet til Kim Saastamoinen-Jakobsen, som gav en status på økonomi.

Kim Saastamoinen-Jakobsen redegjorde for budgetrevision 2022-1, hvor NEXT fastholder en forventning til årets resultat på knap 5 mio. kr.

Budgetrevisionen rummer en nedjustering af forventningerne til aktiviteten med 187 årselever - et niveau, der dog stadig ligger over de realiserede tal for 2021 (6.544 årselever).

I budgetrevision 2022-1 er takstomlægningen på skoleoplæringen og praktikpladspræmierne indarbejdet, da de var ubekendte, da NEXT fremlagde budgettet for 2022.

Puljen til imødegåelse af usikkerheder og strategiske initiativer er reduceret fra 9,5 mio. kr. til 2,7 mio. kr.

Derefter redegjorde Kim Saastamoinen-Jakobsen for økonomiopfølgningen for maj 2022, hvor NEXT formodentligt har budgetteret takstomlægningen for konservativt. Den endelige lærepladspræmie er imidlertid fortsat ukendt.

Periodiseringsafvigelse på de budgetterede lønstigninger forventes udlignet i løbet af året.

Driftsomkostninger og småanskaffelser viser lige nu et mindre forbrug, men forventes at stige i løbet af året.

Derefter redegjorde Kim Saastamoinen-Jakobsen for usikkerheder forbundet med budgettet under overskrifterne søgetal, undervisningsomkostninger og energiomkostninger.

Jens-Ole Nielsen spurgte, hvor meget meromkostningerne for energi (0,5 mio. kr.) udgør af de samlede omkostninger. Peter Lyngsø fortalte, at det udgør ca. 3%.

I forhold til undervisningsomkostningerne orienterede Kim Saastamoinen-Jakobsen om, at direktionen har tilskyndet til at genbruge undervisningsmaterialer i videst muligt omfang.

Jakob Theilmann fortalte, at det kan være en udfordring ift. taxameterindtægter, at den økonomiske compensation kun udløses ved en fuld aftale og ikke ved delaftaler og korte aftaler. Til gengæld tæller korte aftaler med ift. måltallene. Jakob Theilmann fortalte endvidere, at der arbejdes målrettet med at få flere fulde aftaler samt at NEXT har været konservative ift. indtægtssiden i budgetlægningen.

Allerede i 1. halvår af 2022 er en stor del af puljen til imødegåelse af usikkerhed mv. brugt. Direktionen varslede derfor, at det kan vise sig at blive en udfordring at nå et resultat for hele 2022 på ca. 5 mio. kr.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Kim Saastamoinen-Jakobsen redegjorde for baggrunden for implementeringen af Studica. Studica er NEXT's studieadministrative system, som NEXT implementerede efter krav fra ministeriet i slutningen af 2020. Studica blev implementeret på eud-området i 2020, mens gym-delen forventes at blive implementeret i 2023.

Derefter gav Kim Saastamoinen-Jakobsen en status på indberetningerne i Studica. Indberetningen i 1. kvartal blev gennemført som planlagt, og skolen modtog indtægter efter normalen. Der er konstateret få fejl, primært på brobygnings- og skoleoplysningsområdet. Fejlene blev fundet ved både egne interne kontroller og ved revisors kontrol efter indberetningen. KMD forventer, at fejlene er løst inden indberetningen medio juni.

Pernille Rydén spurgte, hvilken karakter fejlende i Studica har. Jakob Theilmann fortalte, at det er systemfejl, som samlet set udgør en fejlmargen på ca. 0,5 mio.kr. NEXT indberetter for flere hundrede mio. kr., så relativt set er det småfejl.

Kim Saastamoinen-Jakobsen spurgte, om status på studieadministrative systemer fortsat skal være et fast punkt på bestyrelsesmøderne. Jens-Ole Nielsen indstillede til, at det ikke fortsætter som et fast punkt, men at direktionen sørger for, at bestyrelsen orienteres, når der er kritisk/væsentligt nyt.

Bestyrelsen tilsluttede sig formandens indstilling og tog orienteringen til efterretning.

Jens-Ole Nielsen takkede Kim Saastamoinen-Jakobsen for orienteringen og takkede Christian Staack Larsen, Peter Lyngsø og Jakob Theilmann for deltagelsen.

4.2 Kønssammensætning i bestyrelsen

Drøftelse og godkendelse af indstilling

Jens-Ole Nielsen gav ordet til Lars Remtoft, som redegjorde for baggrunden for og indholdet af indstillingen om kønssammensætning i bestyrelsen og ledelsen på NEXT. Ligestillingslovens § 11 forpligter bestyrelser og kollektive ledelsesinstitutioner at arbejde målrettet med at øge ligestilling mellem kønnene. Der er tale om ligelig kønssammensætning, når hvert køn er repræsenteret med mindst 40%. Da ledelsen på NEXT på nuværende tidspunkt opfylder måltallet, indstilles det, at der udelukkende opstilles måltal for bestyrelsen.

Der var derefter en drøftelse i bestyrelsen om, hvorvidt man kunne hæve ambitionerne for ligestilling i bestyrelsen, således at der skal være en absolut ligelig fordeling mellem mænd og kvinder. Det blev dog vurderet at være for svært at efterleve i praksis, da kandidater ikke kan afvises på baggrund af deres køn.

Flere i bestyrelsen efterspurgte, at medarbejder- og elevrepræsentanter indarbejdes i opgørelsen – i hvert fald dem med stemmeret. Lars Remtoft bemærkede, at det er beskrevet således i ligestillingsloven.

	<p>Bestyrelsen godkendte indstillingen, men var enige om, at <i>ambitionen</i> bør være (både ift. bestyrelse og ledelse), at der er en ligelig fordeling, selvom målsætningen 'kun' siger 40%.</p> <p><u>Drøftelse af diversitet</u> Derefter fulgte en generel drøftelse af diversitet og mangfoldighed på NEXT.</p> <p>Peter Jacques spurgte, om NEXT har tal for kønssammensætningen blandt eleverne. Sekretariatet vil undersøge det.</p> <p>Ole Heinager bemærkede, at opgøret med mande- og kvindedominerede fag kræver en lang kulturforandring, som også indbefatter, at mestrene tager lærlinge af det underrepræsenterede køn og ikke hæmmes af at skulle lave ekstra omklædning osv.</p> <p>Claus Rosenkrands supplerede med, at netop det også kan være en ambition for bestyrelsens arbejde – at sikre diversiteten over hele linjen. Helt ned på den enkelte uddannelse.</p> <p>Pernille Rydén spurgte, om NEXT har undersøgt biased sprogbrug i jobannoncer. Kim Saastamoinen-Jakobsen fortalte, at det har NEXT ikke gjort, men at det er en drøftelse, vi har haft ift. rekruttering, da vi kan se, at ansøgere til f.eks. uddannelsesleder-stillinger i overvejende grad er mænd. Pointen om bias er også meget relevant ift. Hvilke nye elever, vi tiltrækker til vores uddannelser. Pernille Rydén efterspurgte en temadrøftelse i bestyrelsen om diversitet (bredt forstået).</p> <p>Peter Jacques spurgte, hvordan 'ledelse' afgrænses i tallene. Ole Heinager lovede at sende en oversigt over kønsfordelingen i den samlede ledelse ud, så bestyrelsen kan se kønsfordelingen i de forskellige afdelinger. Disse tal forventes udsendt sammen med tal om kønssammensætningen blandt eleverne på de forskellige uddannelser.</p> <p>Jens-Ole bemærkede afslutningsvist, at diversitet i bestyrelsen øger kvaliteten af bestyrelsens arbejde og konkluderede, at det vil være relevant med en temadrøftelse i bestyrelsen om diversitet på NEXT.</p>
<p>5. Diverse nyt fra direktionen</p>	<p>5.1 Det politiske landskabs indflydelse på NEXT Jens-Ole Nielsen gav ordet til Ole Heinager, som fremhævede nogle nedslagspunkter ud fra erfaringerne fra deltagelsen på folkemødet.</p> <p>Flere faglærte – en debat, hvor de mange fonds- og statslige midler til projekter var omdrejningspunktet, og konklusionen blev, at der skal være mindre projektmageri og mere af det, vi ved, der virker. Midlerne skal også afsættes til drift og ikke kun udvikling.</p> <p>Det blev drøftet i bestyrelsen, at der er mange fondsmidler, som skal igangsætte projekter, som tager ressourcer ud af driften. Institutionerne og parterne omkring skolerne bruger mange ressourcer på at byde sig til ift. at få tildelt udviklingsmidler.</p>

Naturfaglig dannelse på eud – Ligestilling af almen og naturfaglig dannelse. Mere tid til dannelse på grundforløbene, men det skal være meningsfuldt for faget.

Uddannelse og karriere indenfor it, tech og naturvidenskab – Der skal være mere praksisfaglighed i grundskolen, hvor STEM gøres sjovt, eksperimenterende og relevant. Særligt en udfordring i mellemtrin og udskoling.

Grøn omstilling og bæredygtighed i undervisningen – et oplæg for bl.a. Apple om NEXT's pejlemærker, som er yderst relevante ift. at fremme den grønne omstilling og bæredygtighed i undervisningen.

Claus Rosenkrands bemærkede, at ministeren i en debat havde sagt, at klimaerhvervsskoler kun omhandler de tekniske uddannelser – ikke de merkantile.

Unge, der mistrives og unge med handicap – Tre debatter om mistrivsel, handicap og diagnoser med rørende fortællinger fra unge med særlige udfordringer. Komplex og mangfoldig problemstilling, som kræver forskellige løsninger. F.eks. mangler der videndeling om særlige behov i overgangene, og eleverne fratages deres støtte så snart, det går bedre. Efterspørgsel på bedre muligheder for uddannelse på deltid og kompetenceudvikling af undervisere, ansættelse af 'livreddere' på skolerne og øget videndeling i overgangene.

Claus Rosenkrands bemærkede, at denne problemstilling er vigtig at få håndteret – både for den enkelte og for samfundet.

Pernille Rydén supplerede med, at vi selvfølgelig skal se, hvordan vi kan understøtte de unge, der mistrives, men vi skal også rette fokus mod, hvordan vi kan undgå, at skolen er/bliver medvirkende til de unges mistrivsel.

Brian Westermann supplerede med, at der er behov for en løsning for de unge, der (endnu) ikke er klar til en ungdomsuddannelse, da FGU'en ikke fungerer optimalt. Hvor skal vi så sende dem hen? Der er behov for både et socialt og fagligt sikkerhedsnet.

Elevfordeling – Debat med børne- og undervisningsministeren om elevfordelingsaftalen, som bekymrer sektoren en del. Ministeren gav imidlertid udtryk for, at hun ikke er interesseret i at reducere optaget på hhx/htx. Profilmgymnasier holdes uden for aftalen.

Regeringens udspil om ansøgning til videregående uddannelser
Derefter redegjorde Ole Heinager for regeringens udspil om ændringer til adgangskravene til de videregående uddannelser.

Kvotefordeling på ansøgninger på videregående uddannelser – maksimalt krav om karaktergennemsnit på 10: Forslag om at sætte et øvre loft over, hvor højt et karaktergennemsnit de videregående uddannelser må stille som krav til de unge. Helt konkret vil regeringen gøre 10 til det maksimale

	<p>karaktergennemsnit, der kan give adgang til en specifik uddannelse, og dermed skal unge med f.eks. 12 i snit ikke stilles bedre end deres 'konkurrenter' med 10 i snit.</p> <p>Kvote 2-ansøgninger på videregående uddannelser - mulighed for optag på videregående uddannelser med 5 års erhvervserfaring: Regeringen ønsker samtidig en vidtgående ændring af optagelsessystemet, så personer med mindst fem års relevant erhvervserfaring vil få mulighed for at søge ind på uddannelser via kvote to-systemet – selv om de ikke har en gymnasial uddannelse.</p> <p>Mikala Tange bemærkede, at det kan komme til at betyde, at elever, der normalt vil tage en eux, vil tage en eud, fordi det også bliver kompetencegivende til en videregående uddannelse. Ole Heinager var enig og bemærkede, at det er den største bekymring med aftalen, som ellers åbner mange døre for vores erhvervsuddannelseselever og forhåbentligt reducerer karakterpresset for gymnasieeleverne.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
6. Uddannelser	<p>Jens-Ole Nielsen bød velkommen til Jakob Theilmann. Af hensyn til nye bestyrelsesmedlemmer redegjorde Jakob Theilmann kort for hhv. eud- og eux-uddannelsernes opbygning samt trepartsaftalen om flere lærepladser og entydigt ansvar.</p> <p>6.1 Status på lærepladstal og trepart</p> <p>Jakob Theilmann gav en status på lærepladstallene på NEXT. Det går generelt godt (25% flere nye aftaler end samme tid sidste år), men Jakob Theilmann forventer en snarlig opbremsning. Elever i skoleoplæringen er reduceret med 30%.</p> <p>Pernille Rydén spurgte, om NEXT har data på, hvilke elevgrupper der har svært ved at få lærepladser. Jakob Theilmann fortalte, at det vil være forskelligt fra uddannelse til uddannelse.</p> <p>Claus Rosenkrands bemærkede, at det vil være relevant for bestyrelsen at få orienteringer om status på målopfyldelsen på hver enkelt uddannelse. Det behøver ikke sendes som bilag, men det skal være tilgængeligt for bestyrelsen i hvert fald som halvårlig status. Kim Saastamoinen-Jakobsen lovede bestyrelsen at der sendes data ud på målopfyldelsen, og at der laves nedslag på bestyrelsesmøderne.</p> <p>6.2 Drøftelse af eux teknisk</p> <p>Jens-Ole bød velkommen til Rune Veigert. Jakob Theilmann og Rune Veigert igangsatte et gruppearbejde om lærepladssituationen på eux teknisk. Efter gruppearbejdet takkede Jakob Theilmann for gode input fra bestyrelsen. Ole Heinager fortalte, at direktionen skulle have dialogmøde med eleverne på eux teknisk dagen efter bestyrelsesmødet for at drøfte nogle af de samme problemstillinger.</p>

7. Bygninger	7.1 Status på projekt håndværker-campus Under punktet blev der givet en fortrolig orientering med efterfølgende drøftelse om projekt ny håndværker-campus.
8. Eventuelt	<p>Jens-Ole Nielsen foreslog en udvidelse af bestyrelsesmødet i december, så seminaret foregår 15.-16. december kl. 09.00-09.00, da vi ikke har kunnet finde en dato fra den doodle, der er blevet sendt ud. Det blev besluttet, at seminaret foregår fra kl. 09.00 den 15. december til kl. 09.00 den 16. december 2022.</p> <p>Ole Heinager fortalte, at sekretariatet på september-mødet fastsætter datoer for bestyrelsesarbejdet i hele 2023.</p> <p>Mikala Tange bemærkede, at det er svært for eleverne at være med, når aktiviteter i bestyrelsen placeres inden for normal skoletid.</p> <p>Ole Heinager mindede bestyrelsen om at melde tilbage til Sofie Pam Jensen vedr. deltagelse på bestyrelseskursus. Vil man fritages, skal man også skrive til Sofie Pam Jensen, da formanden formelt skal godkende det.</p> <p>Ole Heinager orienterede om, at genopretningsplanen for Sydkysten Gymnasium er blevet godkendt af ministeriet.</p>
9. Bestyrelsens kvarter	9.1 Efter ønske afsættes tid til at bestyrelsen kan evaluere uden direktionen og sekretariatets tilstedeværelse.